

[Click Here](#)



Le VTE Vert permet d'accompagner les entreprises dans leur recrutement d'un jeune talent sur des missions de transition nergtique et ecologique avec son aide financiere allant jusqu'à 8 000 . Process industriels ou logistiques plus durablesRéduction de l'impact environnemental de produits ou services existants Actions sur la biodiversité, réduction des missions de gaz effet de serre, etc.Dveloppement d'innovations produit ou service réduisant l'impact environnemental Poste de responsabilité ayant un impact concret sur la Transition Écologique et Énergétique de l'entreprise PME ou ETI française Formation partir du niveau bac+3 Contrat d'une durée minimum d'un an (contrat en alternance, CDI ou CDD) Jeunes diplômés depuis moins de 2 ans ou titulaires *PME et ETI selon la définition européenne : sont exclues du dispositif les entreprises en difficulté au sens de la réglementation européenne. Minimum un an, par exception pour les alternants une année scolaire, soit un minimum de 10 mois. Cumul possible, dans la limite du plafond du régime de minimis en vigueur, avec l'aide VTE TI, les aides régionales, un plafonnement ou des limitations peuvent s'appliquer selon les régions, aide individuelle mise en place par Action Logement. Cumul partiel avec aide exceptionnelle d'alternance. Une Aide VTE Vert par tablissement (SIRET) dans la limite de 5 par entreprise (SIREN). L'aide est plafonnée 50% des dépenses engagées, soit un maximum de 12 000 . Auvergne-Rhône-AlpesVolontariat Territorial en Entreprise Le Volontariat Territorial en Entreprise est un dispositif d'aide à l'embauche de jeunes talents destination des TPE, PME et ETI françaises. Avec la mise en place du VTE Vert en 2021 et VTE Territoires d'Industrie en 2022, de nombreuses actions et initiatives se lancent sur l'ensemble des régions françaises.Focus aujourd'hui sur son implantation dans la région Auvergne-Rhône-Alpes. Le VTE Vert dans la région Auvergne-Rhône-AlpesVTE Vert: Le profil des entreprisesL'ambition du VTE Vert est d'accompagner les entreprises vers la Transition Énergétique et Écologique avec le recrutement de jeunes talents dont les missions servent ce but.La région Auvergne-Rhône-Alpes est la 2ème région la plus importante dans les labellisations VTE Vert.Le dispositif permet de valoriser des projets comme l'amélioration de produits existants ou encore l'adaptation des process industriels visant notamment la sobriété énergétique avec le recrutement d'une personne dédiée ces missions. On observe un réel engagement de l'industrie manufacturière se verdir, dans la région, o ce secteur d'activité est le plus représenté dans le recrutement de jeunes talents labellisés VTE Vert. Notamment travers des embauches sur des postes de chargé de développement durable. Les missions des jeunes talents VTE Vert Sur les embauches des jeunes talents, nous pouvons repartir les missions sous quatre grands axes permettant une meilleure optimisation des ressources pour les entreprises et la gestion énergétique vers la sobriété. Elles contribuent à réduire l'impact carbone et à obtenir des certifications relatives du travail accompli par les entreprises, telles que ISO 50001 ou autres labellisations.L'adaptation des process industriels pour une production plus sobre constitue l'un des axes majeurs des missions que l'on retrouve sur les postes d'ingénieur co-conception.L'intr de ce poste est d'agir sur l'ensemble des méthodes de production qui permettent de diminuer les impacts environnementaux d'un produit ou d'un service dans son cycle de vie.Quest ce que l'co-conception ? La réponse compte ici. Fiche de poste Ingénieur co-conceptionBesoin de recruter un ingénieur en co-conception ? Rendez-vous sur le Jobboard Emploi recrutement VTE Espace Emploi Les formations et types de contrat des jeunes talents VTE Vert Le Volontariat Territorial en Entreprise est ouvert tout type de formations diplômante BAC+3 minimum et permet tous de se voir confier des missions de responsabilité.Parmi les 73 VTE Vert en Auvergne-Rhône-Alpes:60 jeunes talents sont diplômés ou en cours de obtention de diplôme Bac+4 minimum14 jeunes talents ont un lien direct avec le dirigeantSur les 73 embauches, la répartition des contrats est la suivante:36 en CDI (16 sont diplômés d'cole d'ingénieur, 4 d'cole de commerce et 9 de l'Université, CFA ou autres établissements supérieurs)4 en CDD (2 sont diplômés d'cole d'ingénieur, 1 d'cole de commerce et 1 de l'Université)30 en contrat d'alternance (8 en cours de obtention de diplôme d'cole d'ingénieur, 4 d'cole de commerce et 12 de l'Université, CFA ou autres établissements supérieurs)Le saviez-vous ? Le VTE Vert permet l'entreprise de se rapprocher de la Communauté CoG Vert ! VTE Territoires d'Industrie en Auvergne-Rhône-AlpesVTE Territoires d'Industrie: Le profil des entreprisesPour soutenir et développer les territoires industriels français, l'État met disposition pour les entreprises implantées en région, le VTE Territoires d'Industrie, afin de les aider à recruter de jeunes talents sur des postes de responsabilité.A ce jour, la région recense 48 jeunes talents labellisés VTE TI. Prs de 80% des jeunes talents en lien direct avec le directeur et 100% des jeunes talents sont rattachés hiérarchiquement au comité de Direction. Le dispositif permet d'accompagner les entreprises dans leur recrutement et dans le ciblage des jeunes talents notamment avec le Jobboard Emploi recrutement VTE Espace Emploi | (vte-france.fr) qui permet de trouver les profils les plus adaptés aux entreprises industrielles ou service industrie de la région.Les formations et types de contrat de jeunes talents VTE Territoires d'IndustrieParmi les 48 VTE TI en Auvergne-Rhône-Alpes :37 jeunes talents sont diplômés ou en cours de obtention de diplôme Bac+4 minimum38 jeunes talents ont un lien direct avec le dirigeantSur les 48 embauches, la répartition des contrats est la suivante:25 en CDI (11 sont diplômés d'cole d'ingénieur, 6 de commerce et 8 de l'Université, CFA ou autres établissements supérieurs)4 en CDD (2 sont diplômés d'cole d'ingénieur, 1 d'cole de commerce et 1 de l'Université)19 en contrat d'alternance (7 en cours de obtention de diplôme d'cole d'ingénieur, 2 d'cole de commerce et 10 de l'Université, CFA ou autres établissements supérieurs) Les types de missions des jeunes talents VTE Territoires d'Industrie Un jeune talent dédié ces types de missions doit manager et coordonner les actions des différents secteurs de production, intervenir sur les ateliers de fabrications ou encore accompagner les services de production dans la mise en place d'organisations de travail.Ils sont embauchés sur des postes de chef de projet industrialisation, ingénieur mécanique et production ou encore d'ingénieur en charge de l'optimisation de l'outil de production.Le saviez-vous ? Le VTE TI permet l'entreprise de se rapprocher de la Communauté de la French Fab ! En synthèse: Evolution du VTE : Ces chiffres laissent entrevoir un avenir très prometteur pour l'embauche de jeunes talents, le VTE développe de nombreux partenariats avec les établissements d'enseignement supérieur et autres organismes travaillant en proximité des entreprises françaises. Le saviez-vous? La labellisation VTE permet à un jeune talent d'obtenir une aide Mobilité-jeune, développe par Action Logement!Pour accompagner au mieux les entreprises dans leur transition ou leurs enjeux de croissance, Bpifrance met en place pour les entreprises de nombreux produits : Chiffres mis jour le 23/05/2023 Pour aider les 750000 jeunes arrivés sur le marché du travail en septembre 2020 mais aussi ceux qui sont aujourd'hui sans activité ou formation, le Gouvernement mobilise un budget de 7 milliards d'euros, soit un triplement des moyens consacrés aux jeunes.Le plan 1 jeune, 1 solution, lancé le 23 juillet 2020, vise offrir une solution à chaque jeune. Il mobilise un ensemble de leviers : aides à l'embauche, formations, accompagnements, aides financières aux jeunes en difficulté, etc. afin de répondre à toutes les situations. Le Programme Territoires d'Industrie est un dispositif de soutien et de reconquête industrielle, lancé fin 2018. Ce programme permet d'accompagner les entreprises présentes dans les territoires forts identifiés et dotés d'un savoir-faire industriel important. Il cible les zones périurbaines et rurales, ainsi que les villes moyennes, jusqu'aujourd'hui, 70% de l'industrie se situe en dehors des grandes métropoles.Il existe 149 Territoires d'Industrie : Cartographie des Territoires d'Industrie Qui est en charge du Programme Territoires d'Industrie ? Les régions pilotent la démarche, en lien avec un binôme local/industriel. Les acteurs locaux font un état des lieux quant aux atouts et freins au développement industriel de leurs territoires, puis définissent un plan d'action. Les régions coordonnent la démarche, avec l'accompagnement des services de l'État, des intercommunaux et des opérateurs nationaux.Quels types de projets sont mis en place ?Le programme Territoires d'Industrie accompagne les projets qui répondent à la réalité des régions concernées comme : La reconquête des friches industrielles.La création ou l'extension de sites industriels.La modernisation d'outils productifs.La mise en place de formations professionnelles.La mise disposition de plateformes de services aux industriels. Ces projets sont regroupés autour de 4 axes :Attirer : Comment attirer les investissements au sein des territoires ?Recruter : Comment préserver localement le savoir-faire et la main d'uvre industrielle ?Innover : Comment gagner en compétitivité dans les PME industrielles ? (Exemple : Industrie 4.0)Simplifier : Comment faciliter le quotidien des industriels ? Pour répondre à la problématique du recrutement, le dispositif Volontariat Territorial en Entreprise Territoires d'Industrie (VTE TI) permet de soutenir les entreprises industrielles ou services industrie, dans le recrutement de jeunes talents sur des postes de responsabilité. En savoir plus Enregistrement en ligneVotre demande sera étudiée.Si vous êtes éligibles, vous serez invité à nous transmettre les documents nécessaires. Bpifrance peut apporter son soutien pour le montage du dossier. Le jeune talent recruté effectue les missions liées au label VTE, VTE TI Versement sur justificatifs des dépenses li au VTE VTE Vert Après 12 mois, nous revenons vers vous pour obtenir les justificatifs. Cette aide destination des jeunes au sein d'une entreprise privée non-agricole est d'un montant de 1 100. La subvention permet la prise en charge d'une partie du loyer chaque mois et pendant un an. Les conditions d'éligibilité sont retrouvées sur actionlogement.fr. Dans une politique de dynamisation économique, le VTE stimule l'emploi de jeunes haut niveau de compétences dans les start-up et PME sur l'ensemble du territoire. Retour d'Hugues Bantel, directeur général de Cosmo Tech, sur l'apport de ce programme.Pourvoyeur de jeunes talents, le Volontariat Territorial en Entreprise (VTE) s'intègre parfaitement dans la stratégie de croissance de Cosmo Tech, une start-up lyonnaise dans l'éditio de jumeaux numériques simulables 360 pour l'industrie. En pleine expansion, l'entreprise s'est engagée sur 3 années d'alternance avec un tudiant de l'École CentraleSupélec, avec l'objectif terme de pérenniser la relation.Quelle est la mission de Cosmo Tech ?H.B : Nous produisons des répliques virtuelles d'organisations complexes afin de donner de la visibilité aux dirigeants sur l'impact de leurs choix courts, moyens et long terme. Dans le monde d'aujourd'hui, c'est important qu'ils aient conscience de l'impact du changement pour gagner en agilité. Notre ambition est de devenir le leader mondial des jumeaux numériques simulables, de l'optimisation des systèmes industriels et de transformer la manière dont les industriels prennent leurs décisions au quotidien.Quest-ce qui a motivé votre choix d'embaucher un VTE ?H.B : En tant que start-up, nous avons besoin de ressources vives, d'autant plus que cette période de forte croissance nous recrutons en permanence beaucoup de jeunes très engagés. Le VTE nous donne immédiatement accès à de formidables talents issus d'excellentes écoles. Ces jeunes correspondent exactement à notre état d'esprit : de hauts niveaux de compétences, ainsi qu'une norme de dévouement et d'enthousiasme. Ils sont à l'avant-garde de la société.En région, le marché de l'emploi sur les postes techniques est extrêmement tendu. Le programme VTE nous offre une très bonne visibilité auprès de ces jeunes, ce qui est une bonne chose. Un tudiant qui s'inscrit pendant son VTE va naturellement en parler à ses pairs. Ces derniers pourront nous rejoindre par la suite.Quelles sont les missions attribuées lors de ce VTE ?H.B : Le jeune que nous avons embauché dans le cadre du programme évolue au sein de Cosmo Next, notre centre de connaissances scientifiques. Cette équipe est en charge de l'innovation dans la recherche de nos solutions. Composée de modélisateurs, data scientist issus de l'industrie, d'ingénieurs et de chercheurs universitaires, l'équipe s'intéresse notamment à l'impact environnemental via des technologies de pointe (modélisation, simulation et apprentissage automatique). Nous avons de réels besoins de ressources sur ces thématiques.10 mois plus tard, quel bilan dressez-vous de cette initiative dans votre entreprise ?H.B : En plus de ses grandes compétences et de son engagement, Olav [le jeune actif ayant signé un contrat VTE chez Cosmo Tech] est très écoute. Il s'est parfaitement intégré à l'équipe. En crant des ponts entre nous, il apporte une vision transverse. C'est très positif.Et vous, quel leur apportez-vous ?H.B : Les sujets portant sur le développement durable, le calcul de l'empreinte carbone ou ceux en lien avec la transformation digitale de l'industrie intéressent particulièrement les jeunes. À l'heure actuelle, ces thèmes sont centraux dans les solutions que nous proposons. Pour transformer l'industrie, il faut inciter les jeunes talents à venir participer à cette mutation. Le VTE y participe. C'est important que de jeunes talents simplifient dans cette aventure : c'est en ce moment que ça se passe !